

Le programme Solidarité Eau recrute

## Un·e chargé·e de mission – Référent·e Animation territoriale bassin Loire-Bretagne et référent·e Liban

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre du poste :</b>   | Chargé·e de mission – référent·e Animation territoriale bassin Loire Bretagne et référent·e Liban                                                                                                                                                                               |
| <b>Employeur :</b>        | pS-Eau (Programme Solidarité Eau)                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Rémunération :</b>     | grille salariale du pS-Eau : à partir de 2 800 € brut mensuel, selon qualification et expérience + 13 <sup>e</sup> mois au prorata de la présence.                                                                                                                              |
| <b>Lieu et horaires :</b> | Rennes, 35h hebdomadaire (4,5 jours par semaine).                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Contrat :</b>          | Contrat à durée déterminée (CDD) de 15 mois avec perspectives d'évolution vers un CDI                                                                                                                                                                                           |
| <b>Autres :</b>           | Financement de la mutuelle à hauteur de 50 % par l'employeur. Retraite complémentaire. Tickets restaurant (d'une valeur de 12 euros, pris en charge à 59 % par l'employeur). Prise en charge de 50 % du titre de transport. Chèques vacances et chèques cadeaux en fin d'année. |
| <b>Poste à pourvoir :</b> | Début octobre 2026                                                                                                                                                                                                                                                              |

Contacts : [recrutement@pseau.org](mailto:recrutement@pseau.org)

## **Le programme Solidarité Eau (pS-Eau)**

Le pS-Eau est une association qui accompagne les acteurs français de la coopération décentralisée et non gouvernementale (collectivités territoriales, syndicats, agences de l'eau, ONG, etc.) conduisant des actions de solidarité pour l'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement (EHA) dans les pays bénéficiaires de l'aide publique au développement. Organisme fédérateur, le pS-Eau appuie la concertation entre les acteurs, propose un accompagnement technique et méthodologique pour la conception des projets, encourage la cohérence des interventions, valorise et diffuse les expériences menées. Le pS-Eau s'appuie sur une équipe permanente d'une vingtaine de personnes.

### **Responsabilités du poste**

Le poste comprendra les activités principales suivantes :

- Animation territoriale sur le bassin Loire-Bretagne et pilotage de la convention d'animation
- Animation du réseau pays et appui à la plateforme pays Liban du pS-Eau
- Mise en œuvre de l'outil Observatoire des coûts
- Participation aux activités transversales du pS-Eau

La·le chargé·e de mission sera sous la responsabilité de la responsable de pôle « Animation Territoriale France » basée à Nancy.

### **Animation territoriale sur le bassin Loire-Bretagne (40%) :**

En 2024, le pS-Eau a ouvert une antenne physique à Rennes et mène en collaboration avec l'agence de l'eau Loire-Bretagne et les réseaux régionaux multi-acteurs (RRMA) du bassin une animation territoriale pour renforcer le nombre et la qualité des projets de solidarité internationale pour l'EAH.

Pour ce volet d'activités, le·la chargé·e de mission travaillera en lien avec les animateurs des autres régions du bassin et avec l'appui de la responsable du pôle correspondant basée à Nancy.

- Coordination globale du programme d'actions avec l'agence de l'eau Loire Bretagne (AELB) et les réseaux régionaux multi-acteurs impliqués sur ce bassin. Gestion des conventions avec l'AELB ;
- Animation du réseau d'acteurs sur les régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire : prise de contacts, mise en lien, suivi de l'activité en solidarité internationale EHA sur les territoires cibles, enrichissement et actualisation des bases de données du pS-Eau ;
- Organisation ou participation à des ateliers de formation / rencontres d'information et d'échanges entre acteurs de la solidarité internationale EHA ;
- Organisation et participation à des événements de mobilisation des collectivités sur des actions de coopération décentralisée, notamment en régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire ;
- Appui-conseil personnalisé (conseils techniques et méthodologiques) auprès de collectivités et d'associations du bassin dans le montage de projets/partenariats de coopération décentralisée ;
- Réalisation de missions de suivi-évaluation de projets selon opportunités.

## **Animation du réseau pays et appui à la plateforme pays Liban du pS-Eau (30%)**

Pour ce volet d'activités, le-la chargé-e de mission travaillera en binôme avec l'animatrice locale du réseau basée à Beyrouth, avec l'appui de la responsable du pôle « Réseaux et Plateformes Pays » basée à Paris.

- Activités transversales

Veille sectorielle : suivi des dynamiques de coopération dans le secteur eau-assainissement-hygiène ; production d'outils (notes de synthèse, bilan de coopération...) ; suivi et rapportage des activités menées ; pilotage de la stratégie du réseau ; lien avec les bailleurs du réseau ; prospection de nouveaux partenaires ; alimentation de la base de données (contacts, documentation, fiches actions...) ; lien avec les autres plateformes animées par le pS-Eau.

- Animation de réseau en France

Appui-conseil aux porteurs de projets intervenant ou souhaitant intervenir au Liban ; mise à disposition d'informations ; organisation d'espaces d'échanges ; participation aux dynamiques d'autres réseaux en France (CUF, RRMA...) ; appui à la capitalisation d'expériences.

- Appui à l'animation de la plateforme au Liban

Appui à l'animatrice locale dans la conduite des activités d'animation de réseau ; lien avec les autorités nationales ; conduite de missions sur place selon l'évolution du contexte sécuritaire

## **Mise en œuvre de l'outil Observatoire des coûts (20%)**

La redevabilité et l'efficience des services d'eau, d'assainissement et d'hygiène constituent une préoccupation croissante. La définition et la justification des budgets doit se faire de la manière la plus précise possible. Ces informations sont rares et difficiles d'accès pour les pays des Suds Ceci est dû en grande partie à la forte variabilité des coûts qui dépendent de critères complexes. Les conditions de mise en concurrence, le type de financement mobilisé, mais aussi le niveau de sécurité de la zone d'intervention, contribuent fortement à cette variabilité. Afin de répondre au mieux à ces enjeux, le pS-Eau souhaite créer et mettre à disposition un Outil appelé « l'Observatoire des coûts pour les services d'eau, d'assainissement et d'hygiène dans les Suds » qui prendra la forme d'un outil numérique en ligne accessible publiquement.

Le-la chargé-e de mission pilotera ce chantier au sein du pS-Eau afin d'opérationnaliser cet outil.

- Identification et suivi des prestataires de développement de l'outil ;
- Définition et pilotage des modalités de recueil des données ;
- Pilotage de la saisie des données en lien avec différents contributeurs et modération des données ;
- Appui à la communication autour du lancement de ce nouvel outil avec le chargé de communication ;
- Rédaction de notes d'analyses sur la variabilité des coûts.

## **Participation aux activités transversales du pS-Eau (10%)**

- Contribution aux activités d'approfondissement et de production de connaissance (rédaction de notes thématiques et de publications) ;
- Appui à des travaux de capitalisation des pratiques des acteurs de coopération décentralisée et de solidarité internationale pour l'eau et l'assainissement (collectivités, associations, acteurs privés) ;
- Contribution à la veille sectorielle de territoires de coopération (prise de contacts, élaboration de fiches pays...) ;
- Participation à la production de supports d'information et de communication du pS-Eau.

## **Organisation du poste**

Le poste est basé à Rennes. La·le chargé·e de mission sera amené·e à réaliser des déplacements fréquents en France et ponctuellement à l'étranger.

## **Compétences et qualités requises**

### **Formation**

Formation supérieure de niveau bac + 5, selon l'un des cursus suivants : ingénierie, sciences de l'eau, la terre ou l'environnement, aménagement du territoire, relations internationales, sciences politiques. Profil technique privilégié.

### **Expériences professionnelles**

2 ans minimum d'expériences professionnelles en lien avec les services d'eau potable et d'assainissement et la coopération internationale.

Une expérience de terrain dans un ou des pays des Suds est requise.

Une expérience dans la mise en œuvre et/ou la gestion de base de données et la gestion de prestataires serait appréciée.

### **Connaissances et compétences**

- Enjeux de l'accès à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène dans les Pays des Suds ;
- Méthodologie du cycle de projet (conception, suivi, évaluation) ;
- Orientation et accompagnement de porteurs de projets ;
- Animation de réunions d'échanges, de formations et de groupes de travail thématiques ;
- Animation et mise en réseau d'acteurs locaux;
- Bonnes capacités de rédaction et de synthèse : rapports d'activités, comptes rendus, notes de synthèse, travaux de capitalisation, supports de communication.

### **Aptitudes personnelles**

- Aisance relationnelle et facilités pour la communication et prise de parole en public ;
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point) et des outils de communication à distance (Zoom, Teams, Google meet) ;
- Forte capacité à travailler en autonomie, capacité à prioriser.

### **Comment postuler ?**

- Envoyer lettre de motivation et CV adressés au Président du pS-Eau, à l'adresse suivante : [recrutement@pseau.org](mailto:recrutement@pseau.org)
- Date de fin de validité : 4 septembre 2026  
*Le pS-Eau se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce.*

***Le pS-Eau est un employeur engagé pour l'égalité des chances et la non-discrimination.***