

FICHE DE PRESENTATION DE L'ASSOCIATION



S.A.H.I ou « **Sehatra Ampandrosoana Haingana ny Ivom-paritra** »



1. Identification :

| S.A.H.I ou « Sehatra Ampandrosoana Haingana ny Ivom-paritra » | |
|---|---|
| Année de création : | 23 janvier 2003 |
| Statut : | association à but non lucratif |
| Récépissé : | 190/03-PA/ANT/SPAT/ASS |
| Numéro statistique : | 72 209 71 2011 0 00358 |
| NIF : | 5 000 316 692 |
| Site web : | www.sahiassociation.org |
| Téléphone : | 032 04 765 02 ou 032 05125 70 |
| Email : | sahieah@gmail.com , sahi_as@yahoo.fr |

2. Historique et présentation :

SAHI est une Association à but non lucratif développée depuis 2003 et est constituée par des personnes :

- **Engagées,**
- **Positives,**
- **Pluridisciplinaires,** entre autres : ingénieurs ; gestionnaires, sociologues/facilitateurs... Animées par l'Amour de nos prochains, de la nature, des principes Divines

Nous avons commencé à unir nos atouts et à agir pour des interventions efficaces, de bonnes œuvres et humanitaires pour le Développement durable et pour une meilleure vie.

3. Objectifs et vision :

3.1. Objectifs :

L'association SAHI a comme principaux objectifs de :



Son efficacité est constatée grâce à ces accompagnements positifs utilisant des solutions locales au

profit de la population locale et également, grâce au précieux soutien des personnes physiques/morales personnes privées, des multi-partenaires techniques et financière.

3.2. Vision :

« **Un monde épanoui, équitable, durable, vert et préservé** où chaque personne/ménage/communauté prospère et vit avec progrès à son choix à sa détermination, dans la dignité et la fraternité dont SAHI y contribue ».

4. Missions :

Agir ensemble pour :

Soutenir les personnes et/ou communautés défavorisées par « empowerment »



Faciliter l'accès équitable aux ressources et services de base

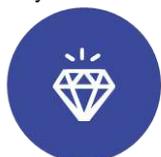


Protéger, promouvoir les droits de chaque individu/ménage, et les réalisations de leurs devoirs sur le plan économique, social, écologique et culturel.



5. Valeurs essentielles :

Épanouissement et dynamisme



Compassion, les principes Divins



Innovation



Respect de l'humanité



Apprentissage et partage, partenariat WIN WIN

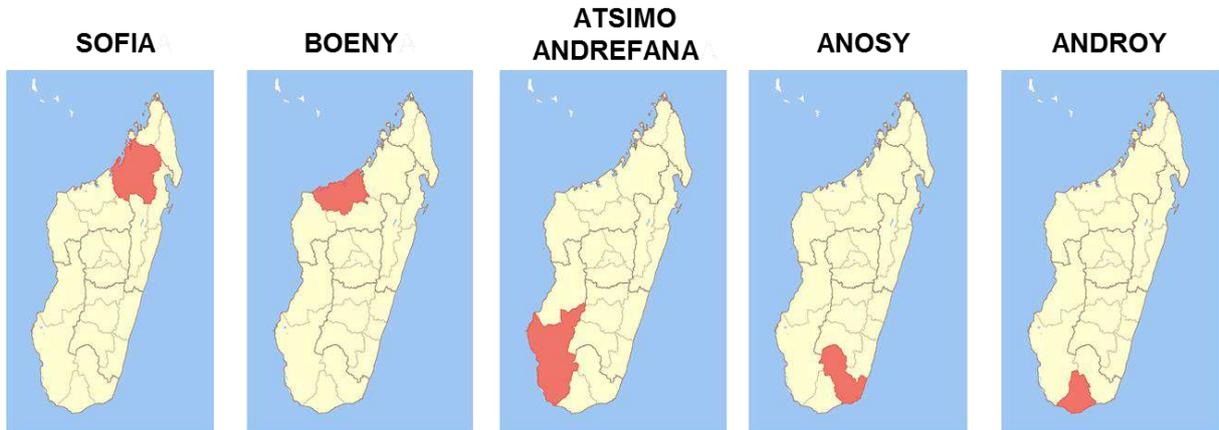


Loyauté, intégrité

6. Les régions d'implantation :

Par sa stratégie de développement, SAHI est actuellement représentée par région, respectant les valeurs locales, partageant une culture de travail, axée sur les résultats et appliquant des procédures de bases communes, administrée sur les respects des principes de bonnes gestions programmatique et financier. Celles-ci sont primordiales pour mener à bien les activités et réaliser les objectifs fixés, mais surtout en vue de renforcer la confiance des partenaires.

Les représentations régionales de SAHI sont à :

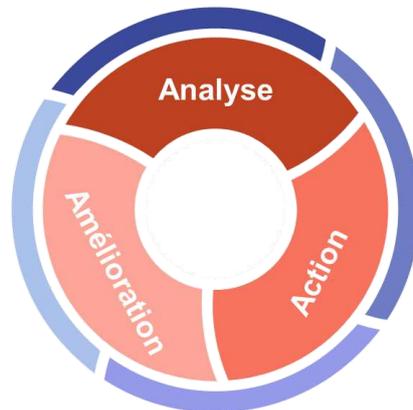


Chaque représentation régionale de SAHI a de l'autonomie en termes de gestion programmatique et peut collaborer avec des multi partenaires.

Actuellement, elles sont principalement coordonnées par l'équipe de SAHI centrale en termes de gestion programmatique et peuvent collaborer avec plusieurs partenaires.

7. Défi :

Parmi nos plus grands défis est de pratiquer l'[approche 3A](#) et l'approprier pour responsabiliser les leaders par région d'interventions au but durable de nos interventions. Nous apprécions l'accompagnement de partenaire de grande envergure comme Vous, dans le secteur WASH pour accomplir des projets d'exploits, surtout pour rendre meilleure, la vie du peuple dans notre pays d'intervention.



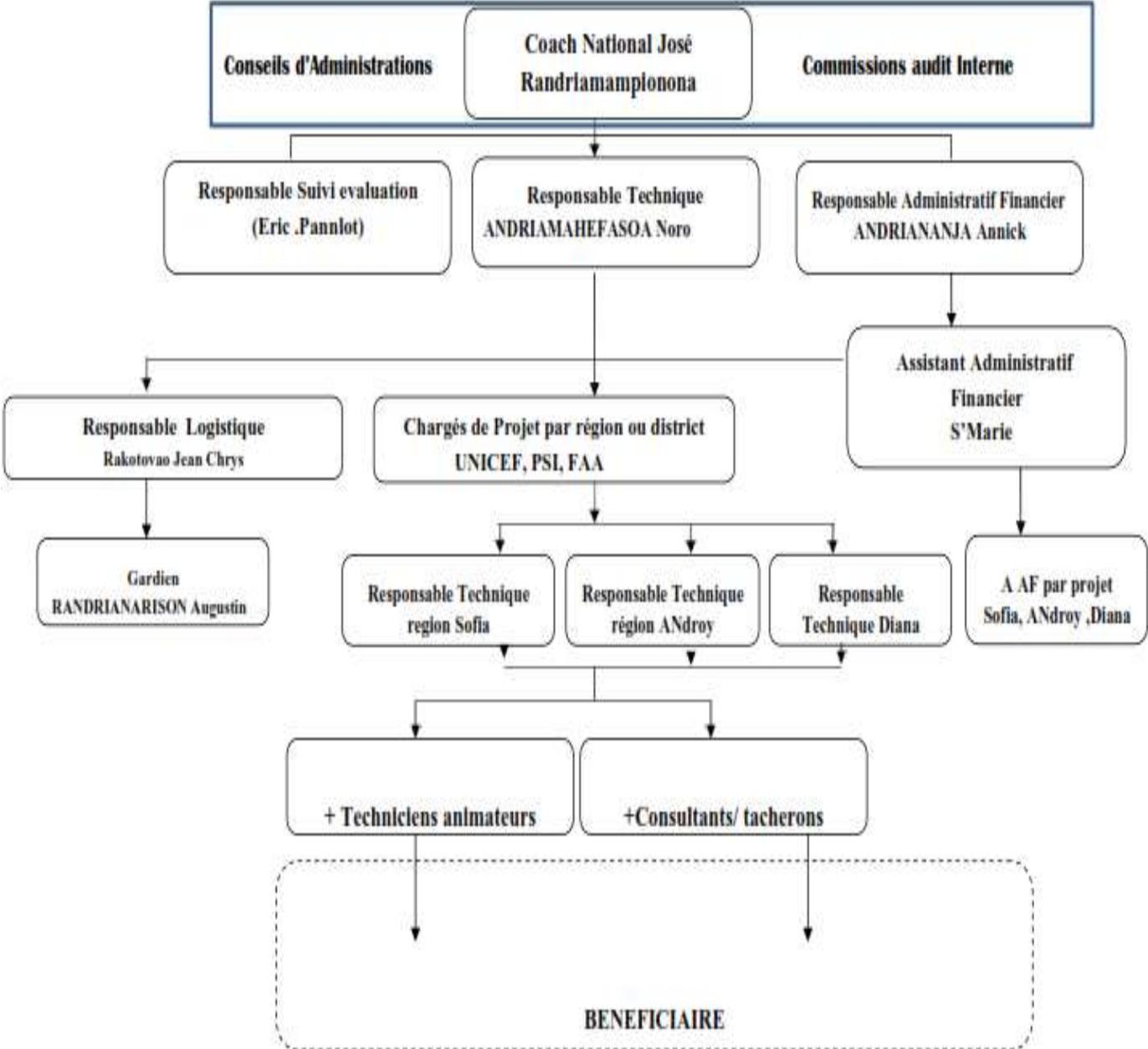
Nous gérons des enveloppes de budgets du plus petits de milliers au million de dollars avec les même principes. Notre prochain défi est de passer à l'échelle supérieur et d'apprendre d'avantage et de partager graduellement nos pratiques, apprentissages en communiquant mieux tant sur le plan national qu'à l'international.

8. Structure organisationnelle :

Chaque Structure de SAHI aussi Nationale que régionale, est constituée par un organe exécutif avec

coordonnateurs, un ou plusieurs Chefs de Projet ou Responsables techniques, Responsable administratif et financier, un Responsable logistique et des Techniciens facilitateurs.

L'organigramme de SAHI est présenté comme suit :



9. Domaines d'intervention :

Nos domaines d'intervention sont dans les secteurs suivants :

L'Eau assainissement et hygiène

Coordination et mise en œuvre des interventions d'adduction d'eau potable, hygiène assainissement.

Lutte contre la défécation à l'air libre par CLTS.



Éducation et renforcement de capacité

Renforcement et encadrement pour améliorer la qualité de l'éducation et l'autonomie des communautés locale éducative.

Agribusiness et entrepreneuriat locale

Appuis et renforcement des paysans à améliorer leur niveau de vie en matière d'agriculture et activité génératrice de revenu.

Coaching et accompagnement des bénéficiaires pour le développement des activités entrepreneuriales.





Préservation de l'environnement

Susciter les réponses et prise de responsabilité local pour la préservation et lutte contre le feu de brousse/ corruption relatif au trafic illicite

Santé communautaire

Renforcement des structures/ réponses locales, agents communautaires (AC) afin d'assurer le service de proximité/ efficace en santé communautaire.



Gestions logistique et distributions des matériels de santé à grande échelle ou autres Restructuration et développement de partenariat

10. Les principales activités de l'association SAHI :

- _ Protéger l'Environnement et Valoriser les ressources naturelles :
 - Pépinière, reboisement
 - Promouvoir la protection des faunes et flores rares ;
 - Contribuer pour garantir la viabilité à long terme de l'environnement, des ressources naturelles, les zones côtières.
- Promouvoir de développement Economique rural et urbain,
- Promouvoir d'Education,
- Promouvoir la Santé et la sécurité alimentaire/nutrition, l'accès à l'hygiène, à l'Eau et à l'assainissement ;
- Promouvoir des sites à forte potentialité touristiques
- Promouvoir l'Entrepreneuriat et la pensée positive
- promouvoir la consolidation de la paix,
- promouvoir la bonne gouvernance, la redevabilité des dirigeants, la participation citoyenne,
- promouvoir la transparence électorale

- Promouvoir la pensée positive selon la création Divine
- Apprendre, pratiquer et partager les principes efficaces de la vie.
- Partager les expériences positives de la vie pour garantir un environnement sain et une vie meilleure.

11. Extraits/des Résultats extraordinaires :

- Réalisation en assainissement et Hygiène, SAHI :
 - Sur le point de rendre la région ANDROY ODF avec UNICEF
 - a pu rendre plus de 432 000 personnes de 02 régions et 06 districts, propres et sans défécation à l'air libre avec UNICEF en 2020 ;
 - a su gérer un budget et de dépenses d'une enveloppe de plus de 200 à 1000 K\$ respectant les procédures de SAHI et celles des multi Bailleurs depuis plus de 13 ans entre autre MCDI/FAA.
 - En termes de ressources humaines : a su gérer d'un nombre de plus de 25 STAFF et de 150 Techniciens Accompagnateurs et 1200 agents communautaires avec des assistants Coordonnateur, des dizaines de Responsable technique, des dizaines d'assistant et Responsable administratif et financier et 05 responsables logistiques dans un projet.

- Réalisation dans le domaine de la Santé publique :

SAHI a pu faciliter la lutte contre le paludisme auprès de chaque District de région de SAVA, DIANA, ANDROY, SOFIA avec PSI Madagascar et USAID pour les distributions universelles de Moustiquaire et a pu impacter. 3 942 000 personnes ont bénéficié de Moustiquaire et depuis 2016, plus de 14562 agents communautaires ont été renforcés dans ces régions.

- En matière de préservation d'environnement :

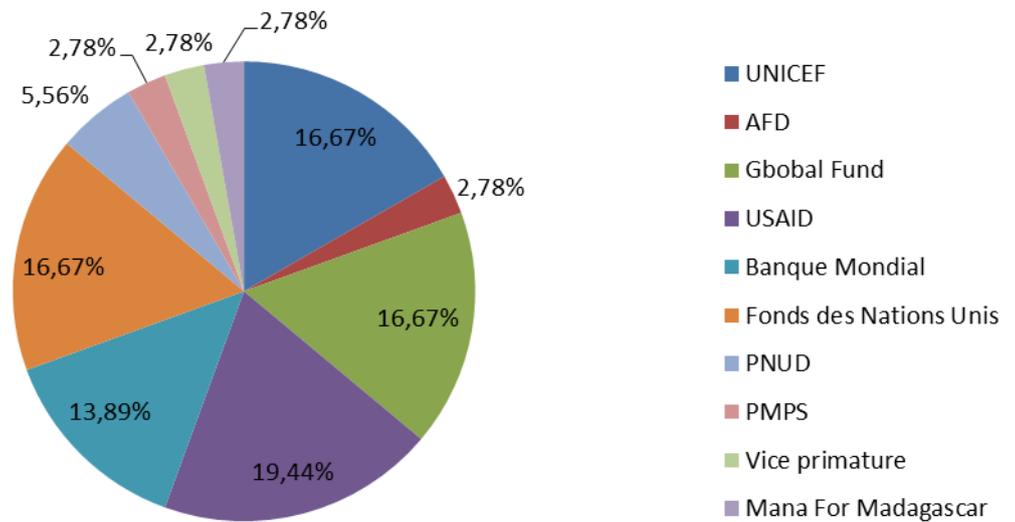
Accompagne la population du District d'Analalava, Région SOFIA pour des nouvelles modes d'activités de conservations et de transferts de gestions des zones tampons de l'air protégé de SAHAMALAZA avec L'Union Européenne et Biodiverstité.

- Accompagne la population riveraine de Ambatosia, District de Bealanana, région SOFIA pour des reboisements responsables avec suivi sur une pleine de plus de 254 Ha de superficie grâce à des organisations actives de SAHI et la commune avec des partenaires technique et financiers PADAP et FID financés par AFD et la Banque Mondiale.

12. Statistique

- Nombre de projets financés = 36

Taux de participation des bailleurs aux financements de projets



13. Noms des autres organismes nationaux ayant déjà collaborés avec l'ONG/Association :

Organismes Nationaux :

- PNUD MIR DIANA
- PMPS (projet multisectoriel pour la Prévention de SIDA)
- VPM (Vice Primature)
- PSDR (programme de soutien au développement rural)
- FID (fonds d'intervention pour le Developpement) Diego, Majunga
- Ecole du Mondes (Majunga)

Organisme internationaux :

- UNICEF Madagascar
- Handicap International
- Global Sanitation Fund (GSF) à travers (Fonds d'appui pour l'assainissement
- MCDI, FAA
- BANQUE MONDIALE
- PSI Madagascar, (population service International) financement USAID, ou Global Fund
- JSI-Programme MAHEFA
- W3W Madagascar (Water for the Third World)
- BIODIVERSITE UNION EUROPEENNE
- PADAP
- UNICEF MADAGASCAR

MINISTERES:

- Ministère de L'Energie et de Mines
- Ministère de l'Eau, assainissement et Hygiène
- Ministère de la Santé et du Planning Familial
- Ministère de la Jeunesse et Sport
- Ministère de l'Education Nationale
- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Budget et de l'Economie

- Ministère de l'Agriculture
- Ministère de l'élevage, etc.

Personne contact habilitée et titre:

RANDRIAMAMPIONONA Jean José NirinaAdministrateur

Tel: 032 04 765 02 ou 034 20 76502

Email : nirinajj@yahoo.fr, nirinajjr@gmail.com

SAHI est au service de la population et de plus en plus motivée à des apprentissages et partages des pratiques locales vers un projet de changement positif et surtout pour rendre la vie de nos prochaines de plus en plus meilleure.

