Réseau Cicle
Coopération internationale climat · énergie

L'inclusion Genre dans les projets d'accès à l'énergie

LES ATELIERS RÉSEAU CICLE

13 septembre 2023 - 10h00 à 12h00

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ADEME
AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté Égalité Fraternité

Le réseau

Réseau multi-acteurs spécialiste des questions d'accès aux services énergétiques

Promouvoir, faciliter et accompagner les actions de coopérations internationales pour l'accès à des services énergétiques fiables, durables et à moindre

Les ateliers de retours d'expérience

Réseau Cicle
Coopération internationale climat · énergie

CRÉER UN ESPACE DE RÉFLEXION ET D'ÉCHANGE

DIFFUSER LA CONNAISSANCE ISSUE DES EXPÉRIENCES D'ACTEURS

L'inclusion genre dans les projets d'accès à l'énergie

1. MARINA DUBOIS - GERES

L'approche genre dans les projets du Geres

2. ROMARIC SEGLA - IFDD

Le genre dans l'énergie : de la planification énergétique à la mise en place de projets inclusifs *(vidéo)*

3. HAINGO RANDRIANARIVONY - CONSULTANTE

Projet « Café Lumière Trois Pays » : Retours de terrain de Madagascar

QUELQUES MOTS AVEC...

Marina DUBOIS
Responsable inclusion et énergie au Geres

geres
LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION

Créé en 1976, le Geres est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts.

geres
LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION

Pourtant,

- Elles sont plus vulnérables du fait des discriminations auxquelles elles doivent faire face ;
- Elles ont plus de responsabilités domestiques = besoins énergétiques spécifiques
- Elles sont majoritairement en charge du *care* (éducation, soins) = activités qui peuvent être facilitées par un meilleur accès à l'énergie / EE

L'accès des femmes à l'énergie est plus limité en quantité et qualité

ENERGIA, 2019 – IRENA, 2019

"Garantir l'accès aux services énergétiques essentiels, y compris aux plus vulnérables"

APPROCHE INCLUSIVE AU GERES

"Favoriser la participation et l'engagement de toutes et tous à une transition énergétique juste et ambitieuse"

Impacts

L'amélioration de l'accès à l'énergie et ses métiers améliore les conditions de vie des groupes vulnérables, favorise leur autonomisation et renforce leur résilience face aux changements climatiques.

Changements

- L'accès aux services de soins de qualité progresse avec l'amélioration de la qualité de l'accès à l'énergie
- L'égalité F-H est renforcée dans l'accès et la filière énergie
- Les conditions de vie et de travail des femmes sont améliorées grâce à l'amélioration de l'accès à l'énergie domestique, productive et institutionnelle
- Les stéréotypes de genre dans les filières énergie (construction/rénovation et bois-énergie) ont diminué

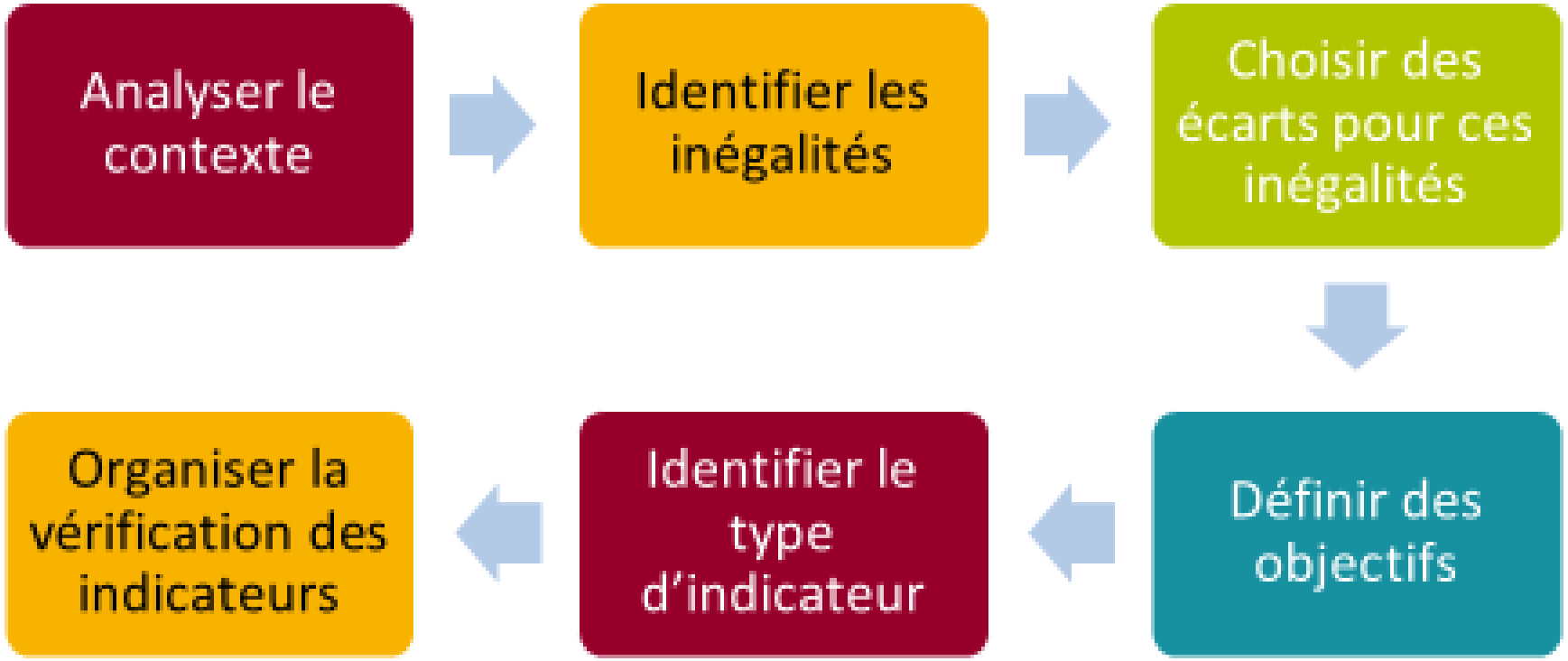
Interventions

- Cuisson et chauffage propre et efficace
- Accompagnement individualisé des femmes entrepreneures de l'énergie
- Efficacité énergétique dans la cuisson institutionnelle, les industries textile et les bâtiments publics
- l'habitat
- Amélioration de l'accès aux services de soin de qualité
- Lutte contre les stéréotypes de genre

Problématique

Les femmes sont plus vulnérables du fait de discriminations basées sur le genre, elles ont des besoins énérgétiques spécifiques, elles sont en charge du *care*. Pourtant, l'accès des femmes à l'énergie est plus limité en quantité et qualité.

Du diagnostic au plan d'action genre



Lorsque les indicateurs sont **élaborés de façon participative** alors les individus ciblés deviennent **acteurs de leur propre développement.**

Objectifs et démarches

- Considérer les **caractéristiques individuelles** et **facteurs sociaux** déterminants des discriminations
- **Identifier les enjeux spécifiques** rencontrés par les groupes vulnérables
- **Analyser les risques** de la demarche inclusive et les mitiger

1. Affiner notre compréhension des différents contextes de vulnérabilités dans lesquels nous intervenons sur le plan humain

2. Favoriser la participation et l'engagement de toutes et tous aux décisions qui les concernent et garantir l'accès aux services énergétiques essentiels y compris aux plus vulnérables

- **Lever les barrières à l'accès pour les groupes vulnérables:** équipement, aide financière, mobilisation pour le changement social, …
- **Activer les leviers de renforcement des capacités** : alphabétisation, leadership, …
- **Mesurer les effets de nos actions inclusives**

Diverses formes de capacités peuvent être considérées :

- capacité **humaine** : connaissances, compétences, éducation
- capacité **sociale** : réseaux, relations, liens familiaux et autres formes de statut social
- capacité en **ressources** : accès à la terre, à l'épargne, au paiement, au micro-crédit

le mythe de la femme empêchée

ELLES (S)ONT LES SOLUTIONS

geres
LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION

Visibiliser l'engagement,
la mobilisation,
les savoir-faire des femmes

"La **précarité énergétique** survient lorsqu'un ménage ne peut pas atteindre le niveau minimum de consommation d'énergie domestique nécessaire pour satisfaire ses besoins de base et pour participer efficacement à la société."

EmpowerMed

EMPOWERMED = UN PROGRAMME EUROPÉEN pour redonner le pouvoir aux femmes méditerranéennes touchées par la précarité énergétique

EmpowerMed

FONDATION Abbé Pierre

wecf

geres LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION

Logement, énergie et santé face aux inégalités de genre – *comment agir ?*

Atelier participatif à partir de constats et retours d'expérience

Visio-conférence

12 juillet 2023
10h - 11h30

Les mères célibataires particulièrement touchées par la mal-logement

Jeunes enfants et personnes âgées particulièrement vulnérables à la gestion du stress lié au froid et à la chaleur

Ce projet a reçu un financement du programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne - convention de subvention N° 847052

Illustrations

Intégrer le genre dans un projet climat territoire
Stratégies d'intervention pour lever les barrières à l'entreprenariat des femmes

Principes d'action

Non au « *Gender washing* » !

Collecte de données sexo-spécifiques avec ambition de changement social et écologique

Analyses contextuelles et savoirs situés au cœur du design et de la mise en œuvre des interventions

Collaboration avec les OSC féministes pour transformer les écosystèmes et les rendre inclusif.

Merci de votre attention!

geres
LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION

Lien vers la vidéo : https://vimeo.com/863255479/697bcd5c3f

Inclusion Genre dans les projets d'accès à l'énergie
Retours d'expériences

Projet « Café Lumière Trois Pays »
Retours de terrain de Madagascar

Haingo Randrianarivony
Consultante
Antananarivo, 13 septembre 2023

PLAN DE PRESENTATION

1. Le Projet « Café Lumière Trois Pays » ou CL3P et le Genre
2. L'accès des femmes à l'énergie, aux ressources naturelles
3. « Empowerment » économique des femmes
4. « Empowerment » socio-politique des femmes
5. Des leviers de l'approche Genre
6. Les défis face aux changements attendus
7. Le « Gender Action Learning System » ou le GALS : un outil efficace

1. Le projet CL3P et le Genre

La solution Café Lumière à Madagascar, au Bénin et au Togo
22 villages ruraux

Un Café Lumière est une **plateforme énergétique** alimentée principalement par l'**énergie solaire**, qui permet de développer à la fois :

1. des **services marchands** (froid, transformation agroalimentaire, artisanat, etc.) ;

2. des **services individuels** (charge de téléphone, bureautique, éclairage, appareils électroménagers) ;

3. de prendre en charge l'alimentation électrique des **services collectifs** (centre de santé, mairie, écoles,) bénéficiant à toute la population ;

4. en **autonomisant les filières locales** d'accès à l'énergie hors réseau.

5. **Le Genre :** un objectif significatif du projet, considéré dès sa conception (Marqueur G1).

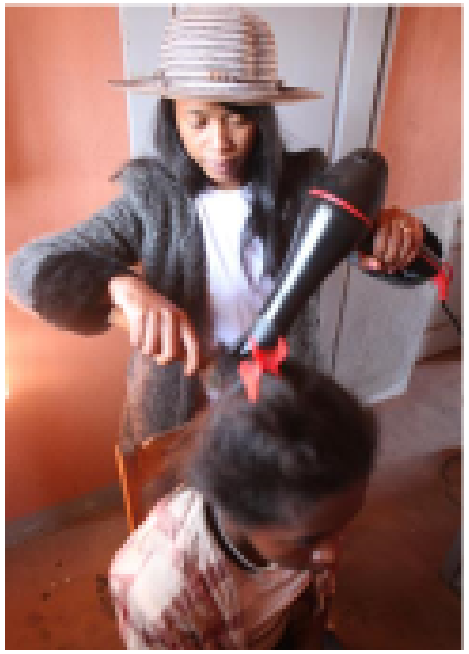
Vidéo de présentation de Café Lumière disponible en suivant le lien : https://www.youtube.com/watch?v=2G5F8gWBtbA

2. L'accès des femmes à l'énergie, aux ressources naturelles

- ODD n°7 : Garantir l'accès de tous à une énergie fiable, durable et à un coût abordable.
- Accès des femmes à l'énergie propre, à l'eau potable (ODD n°6), bref, aux ressources naturelles =
  - **Condition préalable** à la santé, à l'éducation, à la prospérité économique : **au bien-être** ;
  - **Effet multiplicateur essentiel sur tous les objectifs de développement durable** (ODD) ;
  - Réduction du temps énorme dévolu au travail reproductif, non rémunéré « **réduction de la pauvreté en temps** » ;
  - **Réduction de la pénibilité du travail**.
- Dans le cadre de CL3P :
  - Participation paritaire, voire majoritaire des femmes dans les Activités Génératrices de Revenus (AGR) et dans les instances de gouvernance des Café Lumière.
  - Charte « Genre et Inclusion » au Bénin : réunions de sensibilisation et de formation distinctes pour les femmes et pour les hommes quand nécessaire, créneaux horaires différents, gardes d'enfants, contenus spécifiques des formation, etc. Réplication dans les 2 autres pays ;
  - Accès privilégié des centres de soins à l'énergie et à l'eau (accouchement etc.).

3. Empowerment économique des femmes

- Approches pratiquées dans le projet CL3P :
  - Indicateurs sexo-spécifiques lors des enquêtes socioéconomiques préalables auprès des ménages avant la mise en place des AGR ;
  - Diagnostic des freins et contraintes à l'entrepreneuriat des femmes ;
  - Appels à projets favorisant la participation des femmes et des jeunes ;
  - Accompagnement des lauréates dans la conception d'un business plan et mise en relation auprès d'IMF ;
  - Indicateurs sexo-spécifiques pour l'atteinte des résultats ;
  - Rôle transversal de l'ONG ALAFIA (Togo) dans la mobilisation des femmes et des jeunes dans toutes les activités du projet ;
  - Rôle essentiel des OSC locales partenaires pour l'accompagnement.



4. Empowerment socio-politique des femmes

- Approches pratiquées dans le projet CL3P :
  - Étude de la place et du rôle des femmes dans les communautés : observations in situ, entretiens avec les leaders locaux formels et informels, identification des associations de femmes existantes, focus group avec les femmes, discussion avec des représentants des populations, données secondaires.
  - Diagnostic des freins et contraintes à la participation des femmes dans les instances locales de décision (ménage, communauté, fokontany*, commune) ;
  - Mise en place des Structures Collectives de Gestion Mixte (SCGM) initiée à Madagascar (par ONG SAHA) : (i) pour la gouvernance des dispositifs Café Lumière, (ii) organe durable de réflexion sur les problématiques Energie au niveau de la commune. Participation paritaire des femmes, dont via leurs associations.
  - Renforcement de capacités des membres de la SCGM : en plaidoyer, communication, négociation, gestion des patrimoines,…

* Fokontany : circonscription de base à Madagascar

5. Des leviers de l'approche Genre

Quelques leviers à actionner pour réussir l'approche Genre en milieu rural :

- Valoriser **le rôle social** de la femme :
  - Le **bien-être** du ménage est confié à la femme : alimentation, santé, éducation des enfants. La femme est la mieux placée pour s'occuper des problématiques de l'énergie et l'accès à l'eau potable.
  - **Exercice commun sur les occupations quotidiennes et saisonnières des femmes et des hommes** (activités reproductives, productives et communautaires) : mise en exergue du rôle de la femme comme soutien social du ménage, de la communauté ; porte d'entrée sur leur participation dans les décisions, sur leurs capacités à exercer des AGR, sur la défense de leurs droits, etc.
- Travailler avec un(e) **anthropologue**.
- **Inclure les acteurs influents et bloquants** dans la dynamique de sensibilisation et de renforcement de capacités (les leaders locaux, les hommes, etc.).
- **Miser sur les jeunes** : avides de changements, plus réceptifs, avenir des communautés.
- Favoriser les **outils visuels**.

6. Les défis face aux changements attendus*

Changement individuel

Conscience et sensibilisation

Changements au niveau de la conscience, du comportement et des capacités des hommes et des femmes

- Former et sensibiliser les femmes, les hommes, les leaders
- Intégrer les femmes vulnérables, les jeunes
- Renforcer les capacités sur l'ensemble des droits des femmes

Accès aux ressources et aux opportunités

Changements au niveau de l'accès aux ressources, aux services et autres opportunités

- Former et sensibiliser les femmes, les hommes, les leaders (tenir compte des contraintes et besoins des femmes)
- Intégrer les femmes vulnérables, les jeunes
- Former sur la gouvernance / la gestion des ressources
- Travailler avec les OSC locales
- Accompagner à moyen terme

Changement informel

Normes culturelles, valeurs et structures ancrées

Changements au niveau des valeurs sociales et normes informelles et implicites qui soutiennent le fonctionnement des communautés

- Travailler avec un(e) anthropologue
- Identifier les associations de femmes, le mode de communication des femmes
- Organiser des activités challengeant les rôles sociaux des femmes, les us et coutumes, avec les hommes, les leaders
- Travailler avec les OSC locales
- Accompagner le changement sur le long terme : changement structurel
- Mettre à l'échelle

Changement formel

Politiques formelles, lois, règlements institutionnels

Règles, politiques et lois équitables, appliquées et appropriées, contre la discrimination fondée sur le genre

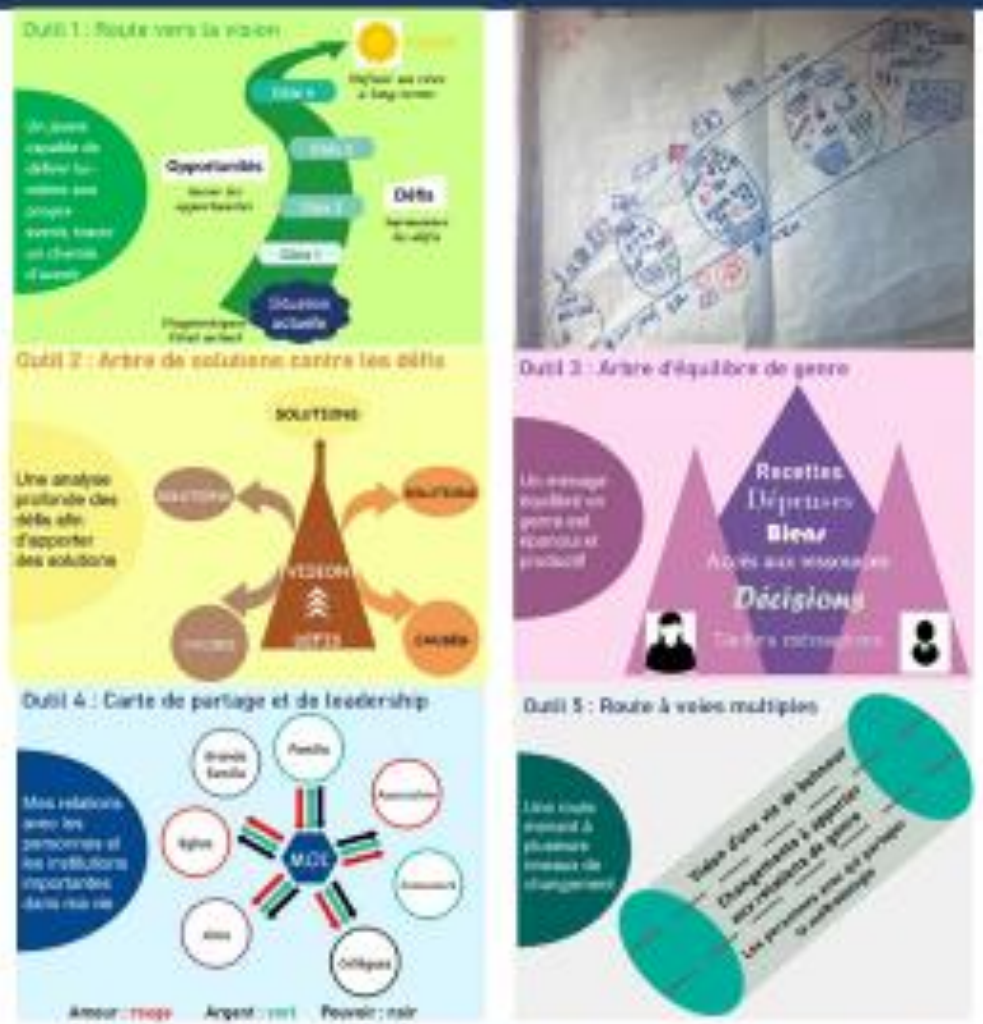
- Former et sensibiliser les femmes, les hommes, et surtout les leaders sur les droits et dispositifs existants sur l'équité des genres (vs us et coutumes)
- Renforcer les capacités de négociation, communication et plaidoyer
- Travailler avec les collectivités locales (fokontany, communes)
- Mettre à l'échelle

Changement systémique

* Cadre de changement sur le Genre, PNUD

7. Le « GALS », un outil efficace

- GALS : Gender Action Learning System ou Système d'apprentissage sur le Genre par l'Action
  - Une méthodologie d'autonomisation visant à donner aux femmes et aux hommes de tout âge plus de contrôle sur leur vie, de manière équitable.
  - Un processus de changement accompagné par une série d'outils visuels d'analyse et de planification.
  - Des changements de comportements depuis l'individu, puis dans le couple / ménage et ensuite dans la communauté.
  - Méthode facile, même pour ceux à faible niveau de scolarité, voire analphabète : des dessins pour s'exprimer, analyser et planifier.



- Les 5 outils de base du GALS. Il y a 7 autres outils avancés
- Le GALS a été développé par le programme FORMAPROD à Madagascar, et a prouvé son efficacité.

Réseau Cicle
Coopération internationale climat · énergie

MERCI POUR VOTRE ATTENTION