

F.J.K.M FAMPANDROSOANA SAF/FJKM



« Tazàno ny làlana... Hetseho mafy ny herinao »
Nahoma 2:2



FOLLOW UP MANDONA (FUM)



PLAN DE TRAVAIL

- Le FOLLOW UP et TANTSOROKA MANDONA (FTM):
c'est quoi et pourquoi??? Comment?
- LES PRINCIPES FONDAMENTAUX
- LES ETAPES A SUIVRE
- LES AVANTAGES DU FTM

A. FOLLOW UP MANDONA

C'est quoi et pourquoi?

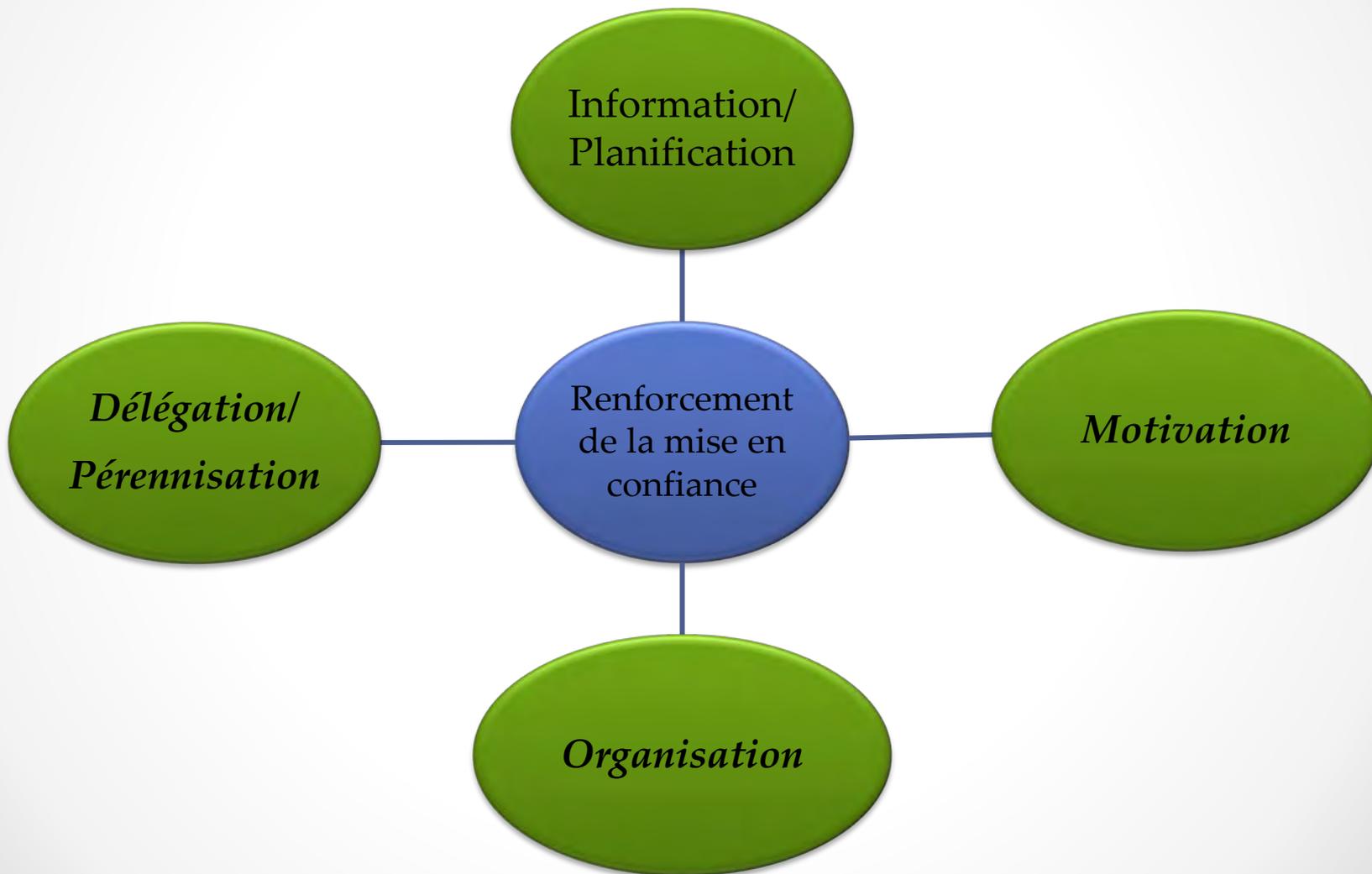
- Une approche permettant l'éradication de la DAL dans l'immédiat
- Suivi – accompagnement – Pratique dans l'immédiat

Comment?

- Point de départ: ZDAL et les différents types de latrines sans couvercle permettant la DAL
- De DAL allant à la SDAL



B. PRINCIPES FONDAMENTAUX:





1. Information et Planification:

- Diagnostique du village

2. Motivation:

- Motivation interne de la communauté

3. Organisation:

- Catégorisation de l'information (Dona mandona; Dona miparitaka)

4. Délégation et Pérennisation:

- Partage et transfert à la communauté

C. LES ETAPES A SUIVRE:

1. *PRE FOLLOW UP MANDONA* (mot clé: mise en confiance)

Objectifs:

- Obtenir la date; l'heure et le lieu de la tenue de la réunion communautaire
- connaître la situation après le déclenchement
- Déterminer la meilleure stratégie pour le FUM

Processus:

- Remise en confiance
- Relecture de la carte village (Déclenchement)

2. FOLLOW UP MANDONA (*mot clé: valorisation de la communauté*)

Objectifs:

- Rehausser la motivation de la communauté
- Obtenir un modèle de latrine
- Valoriser les LN et autres personnes de par leurs contributions
- Encourager et valoriser la communauté de par leurs engagements

Mise en œuvre:

- Rehausser le statut du village
- Valoriser les efforts effectués par la population
- Visiter une quelconque latrine pour la pratique immédiate aux vue d'une obtention d'une latrine modèle/ témoin

- Féliciter le propriétaire de la latrine des efforts qu'il réalisés
- Demander au propriétaire de la latrine ce qui l'a motivé à utiliser/ à améliorer la latrine mais non plus la DAL
- Laisser le propriétaire de la latrine expliquer sa perception de défécation à l'utilisation de latrine et à adopter les bonnes pratiques d'hygiène.
- Organiser le « Dona miparitaka » a peu près 30'
- Visiter et accompagner les ménages qui n'ont pas encore amélioré leurs latrines
- Remercier la communauté aux efforts effectués
- Insister et exposer à l'assistance la contamination fécale

DONA MIPARITAKA







NOTA BENE:

- Bien respecter la valeur du CLTS
- Facilitateur mais non pas agent de sensibilisation

- Faire le diagnostic de l'existant
- Ne pas faire le FTM en cas de tenue des évènements qui peuvent perturber la mise en œuvre
- Le reporter à une date ultérieure en convention avec la communauté
- Changer en « Dona mandona » s'il n'y a pas beaucoup d'assistance.

DONA MANDONA





Fokontany Ampahitrosy Kaominina ANKADINANDRIANA



3. APRES FUM:

Objectifs:

- La qualité
- Pérennisation et changement de comportement de la communauté

Mise en œuvre:

- Renforcement de la PAFI
- Valorisation des efforts et processus établie par la communauté
- Transfert de gestion communautaire

D. LES AVANTAGES

Les critères de l'ODF de qualités:

Avantages:

- Changement de comportement par :
 - ✓ éradication de la DAL dans l'immédiat
 - ✓ Utilisation effective de latrines
 - ✓ lavage des mains avec du savon / cendre
- gouvernance locale
 - ✓ Au niveau communautaire = redynamisation de l'entraide
 - ✓ Au niveau de l'administration = question de droits et responsabilités (ceux qu'ils peuvent faire pour la pérennisation du changement de comportement)

Merci de votre écoute!

