



formations | métiers

Chaque année, ce sont 260 personnes qui franchissent les portes de l'Institut Bioforce pour se former aux métiers de la solidarité internationale. De 3 mois pour les profils experts à 3 ans pour les plus jeunes, accessibles sur sélection et concours ou Validation des Acquis de l'Expérience, les formations métiers de l'Institut Bioforce permettent d'acquérir les compétences professionnelles et le savoir-être indispensables pour exercer des responsabilités dans l'humanitaire et le développement.

métier de l' | eau, hygiène et assainissement

Responsable de Projets Eau, Hygiène et Assainissement

① parcours intégral

NOUVEAU

② parcours court (profil expérimenté)



③ validation des acquis de l'expérience

le métier de Responsable de Projets Eau, Hygiène et Assainissement

Dans des contextes d'urgence, de réhabilitation ou de développement, en milieu rural, périurbain ou urbain, les organisations de solidarité internationale développent de nombreux programmes Eau, Hygiène et Assainissement. C'est au Responsable de Projets Eau, Hygiène et Assainissement (EHA) que sont confiées la coordination et la mise en oeuvre de ces projets sur le terrain : il assure l'alimentation en eau potable et en quantité suffisante auprès des populations ; développe et favorise l'accès aux structures d'assainissement au niveau domestique et/ou collectif ; il coordonne la promotion de l'hygiène et assure la mise en place d'un système de gestion de l'eau. Pour mener à bien ces missions, il s'appuie sur des aptitudes et/ou des connaissances techniques qui lui permettent d'évaluer en amont les conditions sanitaires et de mettre en oeuvre les interventions EHA nécessaires. Sa fonction de responsable de projets requiert également des compétences de coordination et de management, et de gestion logistique des projets (achat, transport, stockage...).

stratégie
d'intervention
EHA

le Responsable de Projets EHA est garant de l'adéquation de la stratégie du projet avec le mandat de l'organisation

ressources
humaines

il est responsable du management des ressources humaines du projet

gestion
financière

Il s'assure de l'équilibre financier du projet, en lien avec l'administrateur et le chef de mission

eau,
hygiène et
assainissement

Il est garant des choix techniques dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.



Son profil ? En dehors de ses capacités techniques et de coordination de projet, son esprit d'initiative, ses facultés d'analyse et d'adaptation au contexte ainsi que son autonomie seront ses atouts principaux !

Débouchés et évolution 80% des personnes formées à l'Institut Bioforce sont en mission en fin de formation.

devenir Responsable de Projets Eau, Hygiène et Assainissement avec l'Institut Bioforce

L'Institut Bioforce propose trois parcours pour, en fonction de votre profil, vous permettre l'accès au métier :

Vous avez peu d'expérience professionnelle et de compétences en lien avec le métier :

1 parcours intégral

Il vous permet de maîtriser chaque domaine de compétence du métier par un module de formation et une application pratique (appui à une association de solidarité), tout en bénéficiant d'un accompagnement de votre projet professionnel et à votre prise de poste.

6 MOIS PERIODE DE FORMATION

6 MOIS PERIODE D'APPRENTISSAGE EN SITUATION PROFESSIONNELLE

LYON janvier-juin

Sélection sur dossier et concours

Titre de niveau 2 (équivalent bac+4)

Postulez toute l'année (avant fin avril pour participer au concours de juillet)

Vous avez une forte expérience professionnelle et êtes titulaire d'une qualification en lien avec le métier :

2 NOUVEAU parcours court

Il vous permet de mieux connaître votre futur environnement professionnel, d'adapter vos compétences en management et d'acquérir les compétences techniques spécifiques au métier, tout en bénéficiant d'un accompagnement de votre projet professionnel et à votre prise de poste.

3 MOIS PERIODE DE FORMATION

6 MOIS PERIODE D'APPRENTISSAGE EN SITUATION PROFESSIONNELLE

LYON avril-juin ou BAMAKO oct-décembre

Sélection sur dossier et entretien

Titre de niveau 2 (équivalent bac+4)

Postulez toute l'année

Vous avez déjà exercé le métier pendant une durée minimum de 36 mois :

3 validation des acquis de l'expérience

FRANCE-AFRIQUE toute l'année

Validation sur dossier et jury

Titre de niveau 2 (équivalent bac+4)

Postulez toute l'année

le parcours intégral

PAS À PAS

6
MOISPERIODE
DE FORMATION6
MOISPERIODE
D'APPRENTISSAGE
EN SITUATION
PROFESSIONNELLE

LYON janvier-juin

objectifs & programme

module

objectifs visés

contenu

Environnement
de la Solidarité
Internationale

Analyser les contextes dans lesquels
sont menées les actions de solidarité
internationale

Cycle de conférences
Méthodologie de recherche et analyse géopolitique
Géopolitique de l'eau
Droit et éthique

Gestion
Logistique,
Technique
et Sécurité

Participer à la logistique et aux aspects
sécuritaires pour la mise en œuvre des
activités EHA

Utilisation et gestion des véhicules et des télécoms
Connaissances de base en achat, transport et stockage
Dimensionnement électrique de pompage
Gestion de la sécurité : théorie et mise en application

Management
des Ressources
Humaines

Animer, encadrer et former son équipe

Identifier les besoins d'un projet et recruter
Organiser l'administration d'une équipe pour agir
Mobiliser une équipe multiculturelle
Développer le potentiel des hommes et de l'organisation

Gestion
Financière

Participer à la gestion financière des
activités EHA et aux relations avec les
bailleurs de fonds

Elaboration de budget prévisionnel
Comptabilité terrain
Suivi budgétaire

Méthodologie
de Projet

Planifier, piloter et évaluer les actions
dans les domaines de l'EHA

Diagnostic
Planification, conduite, évaluation de projet

Évaluation de
la Ressource
en Eau

Identifier et évaluer les conditions
hydrologiques, hydrogéologiques et
sanitaires des contextes d'intervention

Géologie, hydrogéologie, eaux de surface,
géophysique
Essais de pompage, qualité et analyses de l'eau

Gestion de
la Ressource
en Eau

Concevoir et assurer la mise en œuvre
des systèmes d'alimentation en eau

Mise en œuvre et réhabilitation d'installation pour le
captage des sources, des cours d'eau et eaux de pluie
Mise en œuvre et réhabilitation des puits, forages,
systèmes de pompage de l'eau, réseaux gravitaires
d'eau potable et systèmes de traitement des eaux

Génie
Civil

Assurer la conception et la réalisation
d'ouvrages de génie civil dans
le domaine EHA

Organisation et suivi de chantier, lecture de plan de
chantiers, appel d'offre (et rôle de chaque partie)
Bases de construction pour ouvrages hydrauliques
Rôle, utilisation et mise en œuvre des bétons, mortiers,
laitiers, agrégats, fers à béton...
Dimensionnement d'ouvrages hydrauliques

Hygiène

Coordonner la promotion de l'hygiène et
favoriser la participation communautaire

Santé publique et notions d'épidémiologie
Evaluation des problèmes de comportement, de
pratiques et d'hygiène représentant un risque sanitaire
Coordination
Mise en place du système de gestion de l'eau
Réhabilitation d'ouvrages spécifiques (douche, aire de
lavage)

1 le parcours intégral PAS À PAS

module

objectifs visés

contenu



Assainissement

Concevoir et assurer la mise en œuvre des mesures d'assainissement

Gestion des excréta, eaux usées et eaux de ruissellement, déchets communs/domestiques, déchets médicaux
Contrôle des vecteurs de maladies



Modules transversaux

Anglais, informatique

Orientation professionnelle pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets professionnels réalistes, réfléchir aux différentes étapes de concrétisation, et définir une stratégie de recherche d'emploi

organisation

période | de formation

Nature cours théoriques et pratiques.

Période janvier-juin.

Durée 800 heures.

Lieu Institut Bioforce à Vénissieux (69).

Structuration de la période de formation

Un temps d'intégration (rentrée, immersion).

Des modules qui offrent une vision intégrale des divers aspects d'un métier.

Des applications terrain : mises en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

Un module transversal d'orientation professionnelle.

6 MOIS

Validation

Chaque module, correspondant à des savoir-faire à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective. Les participants sont parallèlement évalués sur leur savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.

période | d'apprentissage en situation professionnelle

6 mois qui permettent de compléter les acquis de la période de formation et d'atteindre le niveau de compétences indispensables au métier.

Nature mission de solidarité internationale. Le profil de poste doit être validé par l'Institut Bioforce.

Durée 6 mois dans les 3 ans qui suivent la période de formation.

Statut volontaire, salarié ou stagiaire, selon le profil de l'apprenant et l'organisme d'accueil.

Lieu en mission à l'étranger (contexte de solidarité internationale).

Structure d'accueil au sein d'une organisation de solidarité internationale.

Dispositifs

Accompagnement de l'employeur (tuteur, manager, etc.) et de l'Institut Bioforce (appui pédagogique, outils).

Appui des chargés d'orientation professionnelle.

Suivi et diffusion d'offres de poste.

6 MOIS

Validation

Cette période est validée par la remise d'un rapport de mission et par une évaluation des compétences du participant par l'organisme d'accueil.



1 le parcours intégral EN PRATIQUE

postuler

profil | des participants

Âge 22 ans minimum.

Domaines de formation ou d'expérience professionnelle essentiels

Gestion de l'eau, de l'assainissement, des déchets, hydrogéologie, hydrologie, hydraulique urbaine, promotion à l'hygiène. Autres domaines techniques : logistique en solidarité internationale, agronomie, chimie, génie civil, environnement.

Niveau de formation et d'expérience professionnelle voir schéma ci-contre.

Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'une expérience en solidarité internationale, d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger, de bonnes connaissances en anglais et informatique, et titulaires du permis de conduite B.

Certificats Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1) à passer au plus tard avant départ en Période d'Apprentissage en Situation Professionnelle.

NIVEAU DE FORMATION

Bac ou équivalent

Bac+2 ou plus

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Minimum 2 ans, dont au moins 6 mois consécutifs dans l'un des domaines requis.

Minimum 6 mois consécutifs dans l'un des domaines de formation requis.

processus | de sélection

ÉTAPE 1 DOSSIER DE CANDIDATURE

A remplir sur www.institutbioforce.fr. La fiche d'inscription doit être imprimée et renvoyée à l'Institut Bioforce, accompagnée du règlement et des pièces justificatives demandées, avant fin avril pour participer au concours de juillet. Dans les 2 mois qui suivent la réception du dossier, les candidats sont informés de la suite donnée à leur candidature.

ÉTAPE 2 CONCOURS | ENTRETIEN

Résidents Union Européenne les candidats admis sur dossier sont convoqués au concours de juillet : entretien avec un jury, épreuves d'aptitudes physique et comportementale, épreuves techniques.

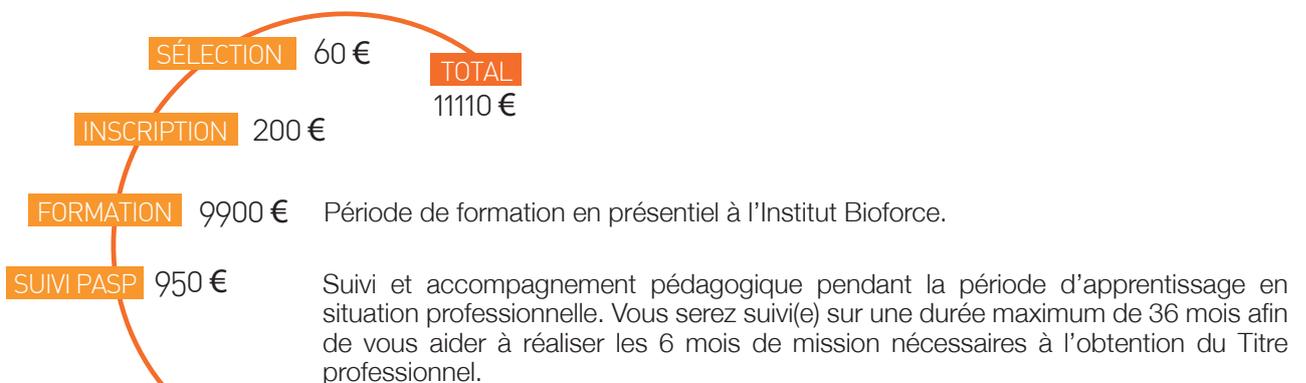
Résidents Hors Union Européenne les candidats admis sur dossier sont convoqués à un entretien à distance.

ÉTAPE 3 ADMISSION

Les candidats sont notifiés de leur admission à la fin du mois de juillet.

financer

conditions | d'accès et de prise en charge



QUELLES PISTES EXPLORER POUR ASSURER LE FINANCEMENT DES FRAIS DE FORMATION ?

Chaque année, environ 90% des participants aux parcours intégraux bénéficient d'une prise en charge totale ou partielle de leurs frais principaux de formation par les partenaires de l'Institut Bioforce ou un autre dispositif de financement. Voir document [Institut Bioforce Formations Métiers Modalités de Financement.pdf](#)

QUELLES POSSIBILITÉS POUR LES FRAIS DE VIE PENDANT LE TEMPS DE FORMATION ?

Voir document [Institut Bioforce Formations Métiers Frais de Vie.pdf](#)

le parcours court (profil expérimenté)

PAS À PAS

3 MOIS
PERIODE
DE FORMATION

6 MOIS
PERIODE
D'APPRENTISSAGE
EN SITUATION
PROFESSIONNELLE



LYON avril-juin



BAMAKO oct-déc

objectifs & programme

module

objectifs visés

contenu

Environnement
Métier

Savoir prendre en compte les enjeux et le contexte spécifique à l'environnement du métier.

Principaux acteurs et programmes, analyse géopolitique, droit/éthique, approches Qualités
Environnement logistique (technique et approvisionnement)
Gestion de la sureté et sécurité
Communication et confiance

Essentiels du
Management
de Projet

Acquérir les outils et méthodes essentiels à l'exercice des fonctions de management en lien avec le métier.

Cycle de projet
Enjeux financiers, élaboration budgétaire
Le cycle de financement, les principaux bailleurs
Les fondamentaux du management des ressources humaines en contexte de solidarité Internationale, organisation des ressources humaines
Méthodes et techniques de formation

Focus
Métier

Acquérir les compétences spécifiques au métier.

Evaluation et gestion de la ressource en eau : hydrogéologie, santé publique, eau & nutrition, qualité de l'eau, traitement et adduction d'eau potable, puits et forage
Assainissement du milieu : gestion des excréments, des eaux usées, des vecteurs de maladies, des déchets
Gestion de chantier, conception et réalisation d'ouvrages, de génie civil dans le domaine EHA
Approche sociale et participation communautaire

Modules transversaux

Orientation professionnelle : pour chaque participant, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets professionnels réalistes, réfléchir aux différentes étapes de concrétisation, et définir une stratégie de recherche d'emploi
Test TOEIC Anglais

l'approche pédagogique de l'Institut Bioforce

Premier organisme de formation professionnelle du secteur, l'Institut Bioforce a fait reconnaître en France les différents métiers humanitaires, sur la base de référentiels. Ces référentiels métiers définissent les compétences nécessaires sur le terrain et sont réévalués régulièrement avec les employeurs ONG pour tenir compte de l'évolution du contexte.

former des professionnels immédiatement opérationnels grâce à

un esprit pratique
tourné vers l'efficacité

l'importance
accordée au savoir-être

l'adaptation permanente
des outils et contenus
aux besoins des professionnels

un accompagnement
individualisé au projet
professionnel

une approche mise en oeuvre par

une équipe
pédagogique

Un réseau de formateurs qui associe la capacité de transmettre des compétences et une grande expérience humanitaire. Une collaboration avec des centres de formation spécialisés dans le domaine de la solidarité internationale.

des méthodes
pédagogiques

Alternance des méthodes et des rythmes pédagogiques (théorie, pratique, étude de cas, jeux de rôle, activités intra-muros, travail en atelier, auto-apprentissage...)
70 % du temps de formation consacré à des mises en situation professionnelle (application pratique des acquis de formation).
Un accompagnement adapté aux besoins de chaque apprenant, orientation et élaboration d'un projet professionnel individualisé, suivi personnalisé à distance en mission.
Une implication dans un projet de solidarité avec une association locale.

2 le parcours court PAS À PAS

période | de formation

Nature cours théoriques et pratiques.

Période avril-juin (Lyon), oct-décembre (Bamako).

Durée 420 heures.

Lieu Institut Bioforce à Vénissieux (69) ou Bamako (Mali)

Structuration de la période de formation

1 temps d'intégration (rentrée, immersion).

1 module de **connaissance de l'environnement du métier**.

1 module d'**acquisition des essentiels du management liés au métier**, avec une application terrain (mise en situation professionnelle).

1 **focus métier** : acquisition des capacités spécifiques au métier et applications terrain.

Un module transversal d'**orientation professionnelle**.

Dispositif modulaire modules dispensés les uns à la suite des autres, à l'exception du module transversal, en continu pendant la période de formation.

3 MOIS

Validation

Chaque module, correspondant à des savoir-faire à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective. Les participants sont parallèlement évalués sur leur savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.

période | d'apprentissage en situation professionnelle

6 mois qui permettent de compléter les acquis de la période de formation et d'atteindre le niveau de compétences indispensables au métier.

Nature mission de solidarité internationale. Le profil de poste doit être validé par l'Institut Bioforce.

Durée 6 mois dans l'année qui suit la période de formation

Statut volontaire, salarié ou stagiaire, selon le profil de l'apprenant et l'organisme d'accueil.

Lieu en mission à l'étranger (contexte de solidarité internationale).

Structure d'accueil au sein d'une organisation de solidarité internationale.

Dispositifs

Accompagnement de l'employeur (tuteur, manager, etc.) et de l'Institut Bioforce (appui pédagogique, outils).

Appui des chargés d'orientation professionnelle.

Suivi et diffusion d'offres de poste et de stage.

6 MOIS

Validation

Cette période est validée par la remise d'un mémoire et par une évaluation des compétences du participant par l'organisme d'accueil.



étudier à l'Institut Bioforce

A Bobo-Dioulasso (Burkina Faso), un centre bénéficiant d'une position centrale en Afrique de l'Ouest.

A Vénissieux (Lyon, France), un bâtiment Haute Qualité Environnementale de 2700m² entièrement dédié à la formation, accessible en transports en commun :

- ③ Un centre de documentation, membre du réseau Ritimo, qui met à disposition un fonds documentaire spécialisé (2600 ouvrages, 40 périodiques, des dossiers d'information par thème et par pays, une vidéothèque...) et une sélection de plus de 1200 rapports de stage, mémoires professionnels, rapports de mission des élèves de l'Institut.
- ③ Deux sites de formation technique à proximité, équipés du matériel utilisé en mission humanitaire (véhicules 4x4, bladders et tanks, pompes, générateurs, télécommunications...).
- ③ Une salle informatique en libre accès, une salle informatique multimédia dédiée à l'apprentissage des langues, une salle de conférence qui accueille un cycle sur les grandes questions et enjeux du secteur humanitaire et solidaire.
- ③ Des facilités d'hébergement à proximité de l'Institut Bioforce.

2 le parcours court EN PRATIQUE

postuler

profil | des participants

Âge 22 ans minimum.

Domaines de formation ou d'expérience professionnelle essentiels

Gestion de l'eau, de l'assainissement, des déchets, hydrogéologie, hydrologie, hydraulique urbaine, promotion à l'hygiène. Autres domaines techniques : logistique en solidarité internationale, agronomie, chimie, génie civil, environnement.

Niveau de formation et d'expérience professionnelle voir schéma ci-contre. ➔

Bon niveau d'anglais et d'informatique

Bonne expression et qualité rédactionnelle en français

Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger et titulaires du permis de conduire B.

Certificats Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1) à passer au plus tard avant départ en Période d'Apprentissage en Situation Professionnelle.

NIVEAU DE FORMATION

Bac ou équivalent

Bac+2 ou plus

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

En Solidarité Internationale

Minimum 1 an sur des postes dans l'un des domaines requis (responsable de projet...)

Minimum 1 an sur des postes dans l'un des domaines requis (responsable de projet...)

Hors Solidarité Internationale

Minimum 4 ans sur des postes dans l'un des domaines requis (responsable de projet...)

Minimum 2 ans sur des postes dans l'un des domaines requis (responsable de projet...)

processus | de sélection

ÉTAPE 1 DOSSIER DE CANDIDATURE

Pour la session à l'Institut Bioforce Vénissieux : dossier à remplir sur www.institutbioforce.fr. La fiche d'inscription doit être imprimée et renvoyée à l'Institut Bioforce Vénissieux accompagnée du règlement et des pièces justificatives demandées. Pour la session de Bamako, contactez l'Institut Bioforce Afrique pour plus d'informations : recrutement.afrique@institutbioforce.fr

ÉTAPE 2 ENTRETIEN

Pour la session à l'Institut Bioforce Vénissieux : les candidats admis sur dossier sont convoqués à un entretien à l'Institut Bioforce ou à distance dans un délai de 2 mois maximum après confirmation de l'accusé de réception de la candidature.

ÉTAPE 3 ADMISSION

Les candidats sont notifiés de leur admission dans les 15 jours suivant l'entretien de recrutement.

financer

conditions | d'accès et de prise en charge



QUELLES PISTES EXPLORER POUR ASSURER LE FINANCEMENT DES FRAIS DE FORMATION ?

Voir document Institut Bioforce Formations Métiers Modalités de Financement.pdf

QUELLES POSSIBILITÉS POUR LES FRAIS DE VIE PENDANT LE TEMPS DE FORMATION ?

Voir document Institut Bioforce Formations Métiers Frais de Vie.pdf

la validation des acquis de l'expérience PAS À PAS

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet de faire reconnaître son expérience (professionnelle ou non) afin d'obtenir un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle (loi de modernisation sociale de février 2002). Diplômes, titres et certificats sont ainsi accessibles grâce à l'expérience (et non uniquement par le biais de la formation initiale ou continue), selon d'autres modalités que l'examen. Depuis 2010, ce dispositif est également accessible en Afrique.

obtenir | le titre de Responsable de Projets Eau, Hygiène et Assainissement (niveau II, équivalent bac+4)

Critères d'éligibilité Au moins 36 mois cumulés d'activités salariées ou non salariées en rapport avec le diplôme visé dont au moins 12 mois dans un pays en voie de développement, avoir un permis de conduire valide, être titulaire de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (certificat de secourisme ou équivalent).

Les étapes de votre démarche de Validation des Acquis de l'Expérience

dossier de
candidature

ETAPE 1

A télécharger sur institutbioforce.fr et à renvoyer une fois complété à l'Institut Bioforce, accompagné des pièces justificatives.

100 € | 65 700 FCFA

dossier de
présentation
des acquis

ETAPE 2

Ce dossier, envoyé par l'Institut Bioforce si votre candidature est retenue, vous permet de décrire et d'analyser les activités et les compétences acquises lors des expériences professionnelles en lien avec le titre visé.

900 € | 590 000 FCFA

jury
en France ou au
Burkina Faso

ETAPE 3

Une fois le dossier de présentation des acquis validé par l'Institut Bioforce, vous êtes invité à le soutenir devant les membres du jury (équipe Bioforce et représentants du secteur professionnel de la solidarité). Chaque année, plusieurs jurys sont organisés à Paris et Ouagadougou.

100 € | 65 700 FCFA

être accompagné dans sa démarche VAE

L'Institut Bioforce vous propose deux formules d'accompagnement dans votre démarche de Validation des Acquis de l'Expérience :

une formule 4 heures pour comprendre ce qui est attendu dans le dossier (définition et compréhension des champs de compétences, motivation, projet professionnel,...)

une formule 24 heures pour identifier vos aptitudes et préparer votre présentation devant le jury.



LYON, PARIS, A DISTANCE, BOBO-DIOULASSO

Formule 4 heures 2h entretien + 2h relecture
240 € | 157 500 FCFA

Formule 24 heures 12h entretien + 12h relecture
1440 € | 945 000 FCFA

Rendez-vous sur notre site
Visit our website
institutbioforce.fr

Contact email
info@institutbioforce.fr

Tel.
+33 (0)4 72 89 74 71
Fax +33 (0)4 78 70 27 12

institutbioforce

FRANCE
41 avenue du 8 mai 1945
69694 Vénissieux cedex

AFRIQUE
01 BP 753 Bobo Dioulasso
Burkina Faso

contact