

Direction des Relations et des Opérations Internationales
Délégués des Missions Internationales
ANNONCE RECHERCHE DE D.M.I.

Ref. : *Pôle DMI Delphine MUNOS / 12.2011*

INTITULE POSTE : Chef de Projet Eau, Hygiène, Assainissement, Sécurité Alimentaire - EHASA

LOCALISATION : Port-au-Prince

PAYS D’AFFECTATION : Haïti

DUREE DE LA MISSION : 10 mois

POSTE A POURVOIR LE : 01/02/2012

Contexte du poste

Evocation de la problématique humanitaire à laquelle est confrontée la population.

Un séisme de magnitude 7 sur l'échelle de Richter a frappé Haïti le 12 janvier 2010. Environ 3 millions de personnes ont été affectées par le séisme et ses répliques. Plus de 50% des habitations de la ville de Port-au-Prince ont été détruites ou endommagées. Les bâtiments publics, les sièges des organisations internationales, les structures hospitalières, les services privés, ainsi que les axes de communication ont été durement touchés.

Evocation des activités passées de la CRF dans ce pays / contexte.

La Croix-Rouge française (CRF) est présente en Haïti depuis 1995 aux côtés de la Croix-Rouge haïtienne (CRH). Aujourd'hui, la CRF développe des projets d'urgence, de post-urgence et de développement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince, l'aire de Petit-Goâve et la région de l'Artibonite, en s'inscrivant dans une stratégie à long-terme.

En réponse au séisme, la CRF a orienté son action auprès des personnes sans-abris/déplacées qui se sont regroupées spontanément dans des camps de fortune aux conditions précaires. La CRF a privilégié une **approche camps/quartiers** répondant aux besoins principaux des bénéficiaires : s'abriter, avoir accès à une eau potable, à des soins de santé primaire et aux produits de première nécessité.

5 mois après le séisme, la CRF a mis en place un programme, sur une **approche Quartiers** intégrée, concentrant son action sur 4 quartiers de Port-au-Prince et une dizaine de camps. Cette approche repose sur l'augmentation de la capacité d'hébergement des quartiers et sur l'apport de services complémentaires délivrés sur la zone. Cette méthode contribue au retour des populations déplacées dans leurs quartiers et logements d'origine.

L'objectif était de travailler de façon pérenne auprès de ces populations, en délivrant une gamme complète de services : santé, soutien psychosocial, abris, eau/hygiène/assainissement, réduction des risques de catastrophe.

Activités de la CRF aujourd'hui

La délégation CRF en Haïti accueille actuellement une équipe de 37 expatriés, et emploie 340 collaborateurs nationaux. Plus de 16 millions d'euros ont été engagés sur les 18 premiers mois de la réponse à l'urgence. La CRF a prévu, depuis le début de son action, d'affecter plus de 20 millions d'euros aux projets de post-urgence et de réhabilitation. En plus des dons collectés par la CRF, les principaux partenaires institutionnels sont ECHO, DEVCO et l'UNICEF.

La Croix-Rouge française dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince

Aujourd'hui, dans la poursuite de sa stratégie à long terme, les activités de la CRF s'articulent désormais autour de 3 axes :

1. **La rénovation urbaine** : En partenariat avec la FICR, la CRF met en place un projet pilote de rénovation urbaine dans le quartier de Delmas 9 axé notamment sur la réhabilitation d'habitations et la mise en place d'infrastructures communautaires.
2. **L'autonomisation des camps destinés à perdurer**. La CRF continue ses activités sur 2 quartiers, couvrant 9 sites de rassemblement. L'accent est mis sur le transfert de compétences afin d'autonomiser la gestion de ces sites, en appliquant une approche quartier intégrée dans les secteurs suivants :
 - **L'Abri** : Poursuite des activités de construction d'abris transitoires, d'amélioration des abris d'urgence et formations aux techniques d'amélioration des abris
 - **L'eau, hygiène et assainissement** : Renforcement des solutions pérennes ou temporaires apportées lors de ses précédents programmes en termes d'infrastructures sanitaires, d'accès à l'eau et de promotion à l'hygiène ; formation des personnes à la maintenance des infrastructures.
 - **La santé** : Amélioration de la qualité et l'accessibilité des soins dans 6 centres de santé ; réhabilitation des centres ; formation des volontaires de la CRH ; campagnes de sensibilisation sur la santé à base communautaire.
 - **La réduction des risques de catastrophe** : Formation sur cette thématique et de continuer la sensibilisation des populations tout en s'appuyant sur le réseau de volontaires de la CRH.
 - **La sécurité alimentaire** : Relance agricole en zone périurbaine.
 - **Le développement des moyens de subsistance** : Relance des secteurs de la construction, du transport, et de l'approvisionnement en eau via la formation et l'équipement des entrepreneurs.
3. La participation à la réduction des vulnérabilités des personnes ayant quitté leur camp et venant s'installer dans le quartier de Croix-des-Bouquets.

Parallèlement, la CRF apporte une réponse aux domaines suivants :

- **Soutien psychosocial / Protection** : La CRF met en œuvre un projet de prise en charge pluridisciplinaire des victimes de violences liées au genre.

- Une action sur la **formation des cadres infirmiers** est engagée afin de soutenir le plan de développement des ressources humaines du Ministère de la Santé.

La Croix-Rouge française à Petit-Goâve

- **Psychosocial et protection** : La CRF travaille à renforcer les capacités d'intervention des ONG locales en termes de soutien psychosocial et de protection.

- **Santé** : Sur le même modèle que Port-au-Prince, la CRF poursuit ses activités de renforcement de 3 centres de santé afin de garantir aux habitants de la zone des Mornes un meilleur accès aux soins.

La Croix-Rouge française en Artibonite

- **Reprise des projets de développement** : La CRF a peu à peu repris ses activités de développement dans sa zone traditionnelle d'intervention. Elle y met en place des activités de réduction des risques de catastrophes à base communautaire ainsi que 2 projets d'amélioration de l'accès à l'eau potable et des conditions d'hygiène (s'inscrivant sur une approche de long terme).

La réponse de la Croix-Rouge française à l'épidémie de choléra

Dès l'apparition de l'épidémie, la CRF est intervenue dans l'Artibonite; puis a étendu sa réponse à Petit-Goâve et à Port-au-Prince.

Lors des pics épidémiques, la CRF a mis en place les actions suivantes : Soutien et renforcement des capacités des structures existantes, mise en place d'Unités et de Centres de Traitement du Choléra, transport de malades, installation de centres d'appel, activités de désinfection et de promotion à l'hygiène, etc.

La première phase épidémique étant achevée, la CRF réfléchit à la manière dont elle pourrait intégrer cette thématique dans les activités de routine du système de santé, sur une approche de long-terme.

Un projet a ainsi débuté en Artibonite visant à renforcer les capacités des acteurs étatiques et communautaires afin qu'ils puissent répondre efficacement à cette maladie. La CRF est en recherche de financements pour mettre en place de tels projets à Port-au-Prince et à Petit-Goave.

Fonction

Le Chef de Projet EHASA ajuste et coordonne la mise en œuvre des stratégies de la CRF dans le domaine de l'eau potable, de la promotion de l'hygiène, de l'assainissement et de la sécurité alimentaire sur l'agglomération de Port-au-Prince.

Lien hiérarchique

Travail sous la responsabilité directe du Coordinateur des Opérations de la CRF en Haïti ;

Le Chef de Projet EHASA est responsable de trois équipes : l'équipe promotion à l'hygiène composée d'un expatrié en gestion directe et de 7 employés nationaux (gestion indirecte), l'équipe eau et assainissement composé d'un expatrié en gestion directe et de 10 employés nationaux (gestion indirecte) et l'équipe sécurité alimentaire composé d'un expatrié en gestion directe.

Liens fonctionnels

Pour mener à bien sa mission, le délégué Chef de Projet EHASA devra collaborer avec :

- En interne avec :
 - le département Approche Intégrée pour assurer une bonne coordination des méthodologies et de la communication sur les sites d'intervention;
 - le département Shelter pour l'aménagement des zones de vies ;
 - le département Réduction des Risques et des Désastres pour l'aménagement des zones de vies ;
 - le département Relance Economique pour le soutien des activités liées aux moyens de subsistance;
 - le département Logistique pour la gestion du parc de véhicules, les achats et les approvisionnements ;
 - l'administration pour les aspects financiers et RH ;
 - Le bureau Eau, Assainissement, Sécurité alimentaire du siège de la CRF pour le support technique.
- En externe avec :
 - les représentants des communautés sur les sites ciblés ;
 - le coordinateur du Mouvement pour l'Eau, Hygiène et Assainissement de la FICR ;
 - les branches communales de la CRH ;
 - les ONG partenaires d'intervention livelihood ;
 - les institutions étatiques, ONG, les Nations Unies et autres interlocuteurs externes.

Responsabilités

- A- Élaboration de la planification et développement de la stratégie des programmes ;
- B- Identification et coordination avec les partenaires et acteurs présents ;
- C- Coordination au sein de la CRF et du Mouvement CR
- D- Évaluation et supervision des programmes ;
- E- Gestion administrative/RH et logistique des programmes ;
- F- Gestion de l'information et *reporting*.

ELEMENTS DE PROFIL :

Formation :

Niveau : Bac + 3 ou Bac + 5 en gestion de projet ou en ingénierie Hydraulique. Formation en agronomie et en relance économique un plus.

Expérience dans le domaine de l'eau et l'assainissement de 2 ans minimum.

Expérience en gestion de projet dans le domaine de la solidarité internationale et de gestion d'équipe de 2 ans minimum.

Qualités requises :

- Flexibilité, créativité, esprit d'initiative et adaptabilité;
- Capacité d'analyse et synthèse ;
- Rigueur en matière de règles de sécurité dans un contexte sensible ;
- A l'aise et souple dans les relations humaines, diplomate ;

- Bonne autonomie et capacité de travailler sous pression ;
- Rigueur et organisation ;
- Excellente coordination et gestion de l'information.

Compétences et expériences indispensables :

- Expérience en projets de construction ou réhabilitation des ouvrages Eau et Assainissement ;
- Connaissance de normes techniques et des standards utilisés dans le domaine ;
- Expérience en gestion de personnel, notamment dans des contextes culturels variés (Aptitude au travail d'équipe et à l'écoute, Grande aptitude à déléguer) ;
- Expérience dans la gestion de partenariats locaux et internationaux ;
- Expérience requise dans des organisations humanitaires ;
- Bonnes capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'informatique.

Compétences et expériences appréciées :

- Connaissance du contexte haïtien ;
- Connaissance ou expérience du Mouvement Croix- Rouge vivement souhaitée ;
- Connaissance des procédures CRF.

Langues

- Français courant ;
- Anglais indispensable ;
- Créole, un plus.

CV + LM. Merci de postuler en ligne sur le site de la Croix-Rouge française :

http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_CroixRouge02.asp?newms=hm